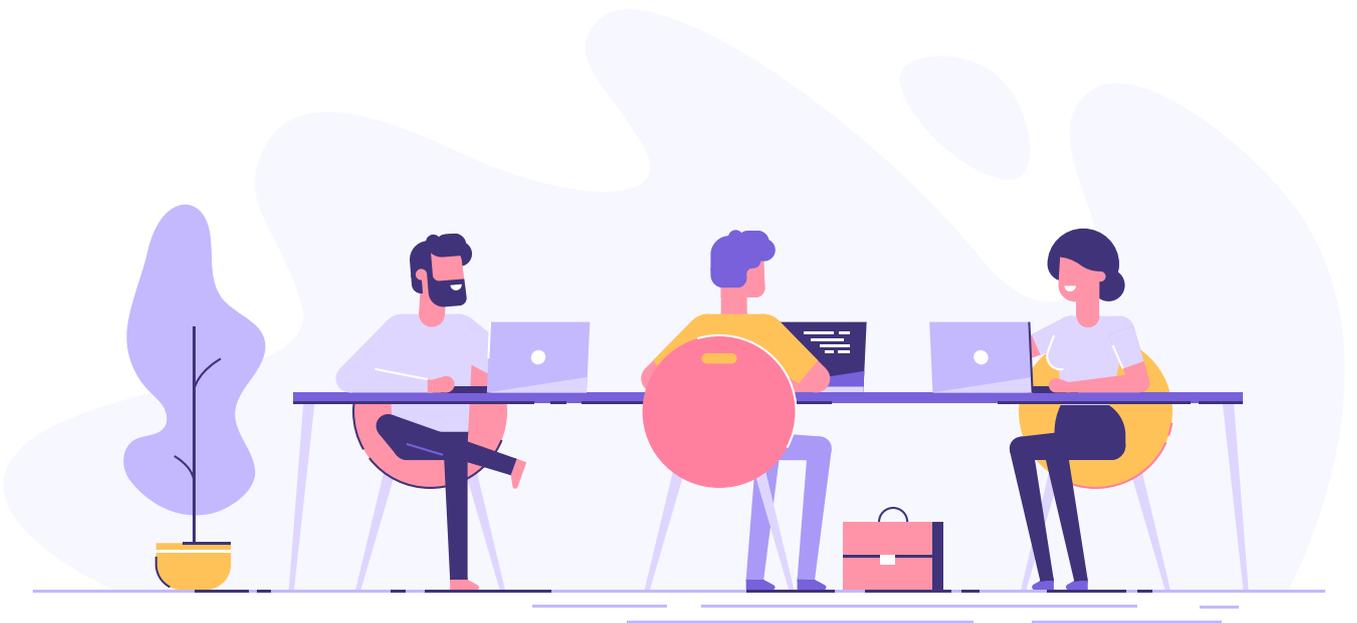


# **EM** **extramuros**

**Acteurs publics métropolitains,  
Et si vous passiez au télétravail (vraiment) pro ?**



Découvrez toutes les vertus du nouveau travail à distance  
au sein des coworkings périurbains et ruraux tout autour de Lyon  
à 5 minutes du domicile de vos agents.

# Nouveau : le télétravail en espace pro, à 5 minutes du lieu d'habitation de vos agents

Pour votre collectivité, il existe un moyen simple et immédiat de réduire de 20% le stress, l'absentéisme, les retards et la pollution liés aux trajets domicile-travail de vos collaborateurs vers la métropole lyonnaise : le télétravail à deux pas du domicile de vos agents, dans les espaces de coworking périurbains et ruraux du réseau extramuros.

DGS, DRH, IRP, agents... vous allez adorer extramuros, la solution de télétravail créée sur-mesure cette année pour les collectivités publiques et les grandes entreprises privées de la métropole Lyon-Saint-Etienne.

extramuros est une offre simple et concrète permettant aux structures publiques comme la vôtre de déployer ses agents hors-les-murs, dans les territoires périurbains et ruraux tout autour de Lyon. Dans des lieux parfaitement équipés, au plus près de leur domicile.

Avec des « téléfonctionnaires », vous mettez en place un vrai télétravail, productif et vertueux.



# Une solution simple et 100% locale pour votre collectivité

« France : le coût de l'absentéisme au travail est évalué à 107 milliards d'euros par an »

(source : Les Echos, novembre 2018)

Vos agents sont stressés par les TER en retard, les bouchons à répétition ?

Vous voulez réduire les retards à répétition, l'absentéisme, le micro-absentéisme ?

Responsabiliser et remotiver vos collaborateurs ?

Et si vous leur permettiez, une fois par semaine, de travailler sur leur territoire, à 5 minutes de chez eux ?

**Faites l'essai. Proposez-leur le télétravail pro, dans un coworking à deux pas de leur domicile, qu'ils habitent au nord, au sud, à l'est ou à l'ouest de Lyon.**

## Vous avez dit : « locale » ?

extramuros est un réseau créé par les coworkings périurbains et ruraux auralpins

extramuros veut faciliter la vie des salariés et des agents publics de la métropole

extramuros s'adresse aux gestionnaires des entreprises et collectivités auralpines

extramuros est le seul réseau qui simplifie le télétravail dans les coworkings de la région

## « Simple » ? Comment ça marche ?

Avec extramuros, votre structure se rapproche du lieu de vie de tous ses collaborateurs. En un clic, sans engagement de durée. Notre réseau et notre (future) App vous permettent de trouver et de réserver, en un clic, des places de télétravail, ponctuel ou régulier, tout autour de Lyon. Notre offre tarifaire est claire et peu coûteuse (tarif unique 30 euro/jour. Et extramuros propose ses services sans engagement. Il vous suffit de nous contacter.

## Où ?

Vos fonctionnaires sont accueillis à 5 minutes de leur domicile, dans des espaces de coworking confortables, inspirants et sécurisés, dotés de l'internet haut débit et de bureaux ergonomiques. Ces espaces sont situés dans la petite et la grande couronnes de Lyon (jusqu'à Saint-Etienne, Vienne, Mâcon, Bourg-en-Bresse...). Voir carte ci-après.

## Pourquoi se lancer ?

Parce que ça améliore concrètement la QVT, l'équilibre vie pro/vie privée et la santé de vos agents.

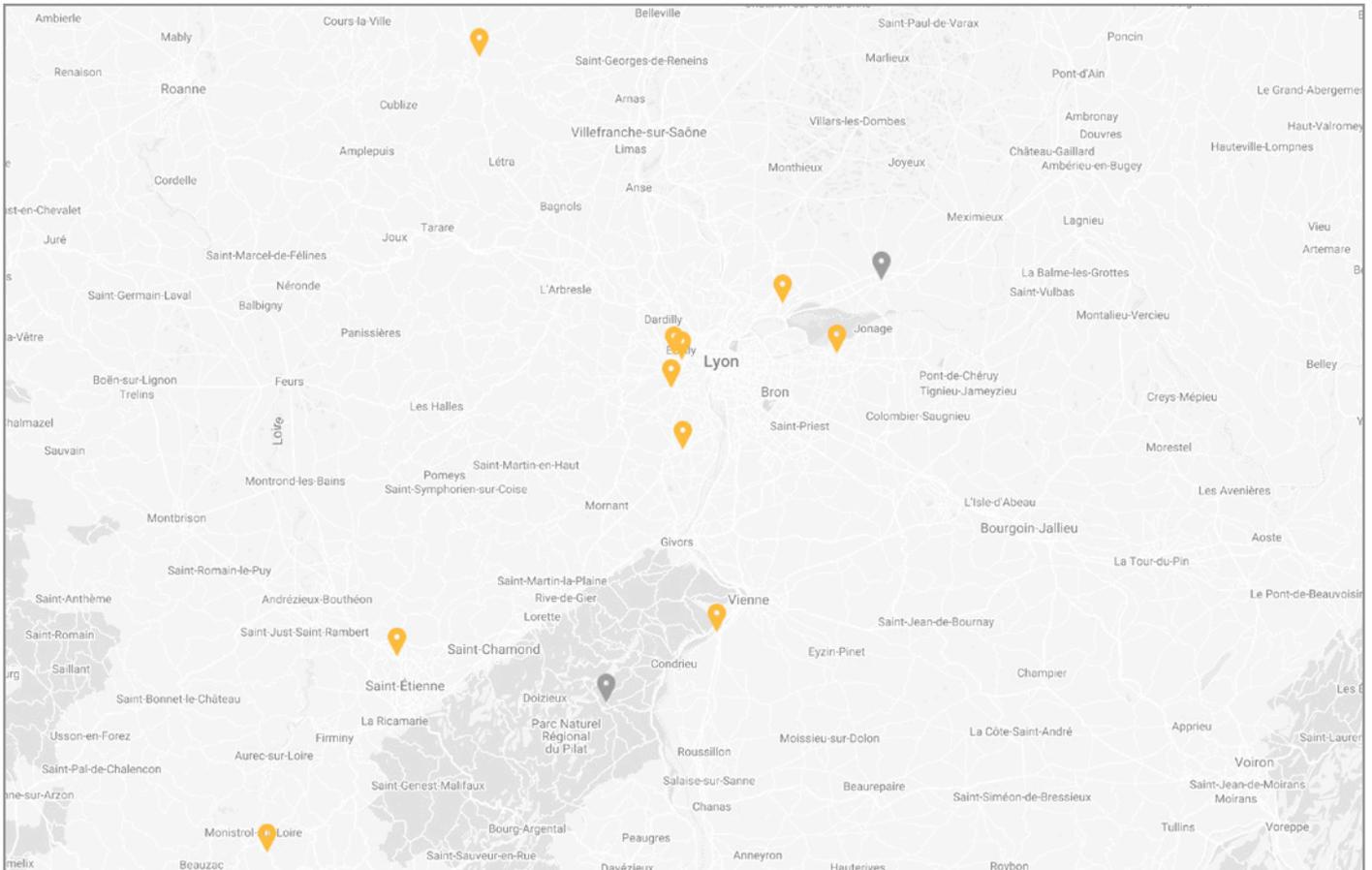
Parce que c'est bien moins cher qu'un bureau classique (tarif unique : 30 euro/jour)

Parce que ça prouve que vous êtes un acteur public qui prend sa part de « responsabilité territoriale » pour désengorger Lyon tout en redynamisant les zones périurbaines et rurales.

Parce que ça participe concrètement à l'effort commun pour la transition écologique.

**Et enfin parce que les grands acteurs publics peuvent, sans aucun besoin d'investissement, montrer l'exemple à l'heure du Grand Débat, des mutations économiques et sociales que connaît le pays, des futures échéances électorales...**

# extramuros compte déjà 10 lieux (soit 1000 places par mois) et le réseau continue de grandir



SECTEUR	VILLE	TIERS-LIEU
Nord	Lamure-sur-Azergues	Beaujolois Vert
Nord-est	Neyron	Work&Wall
Est	Meyzieu	ChloroFEEL
Sud	Vienne	Coworkin'Vienne
Sud-ouest	Saint-Genis-Laval	W&Co
Ouest	Tassin-la-Demi-Lune	MIX Coworking
Ouest	Francheville	MIX Coworking
Ouest	Ecully	MIX Coworking
Saint-Etienne	Saint-Priez-en-Jarez	Le Moulin Hélioise
Le Puy	Monistrol-sur-Loire	Le 4puissance3

# Les vertus du nouveau télétravail (1 à 3 jours par semaine)

Concrètement, voici les effets gagnant/gagnant pour les agents, les institutions publiques, les grandes métropoles, les Territoires et la Société dans son ensemble :

## **Pour les dirigeants, DGS et DRH du secteur public :**

Fini, les retards et le micro-absentéisme des collaborateurs  
Fini, le casse-tête du télétravail gris, « RTT caché », (à la tête du client)  
Fini, les risques juridiques et techniques du home-office  
Fini, l'isolement et les inégalités sociales du « travail » à domicile  
En coworking, les téléagents côtoient des acteurs du privé (fertilisation croisée)  
Tous les téléfonctionnaires sont sur un pied d'égalité, où qu'ils habitent  
Tous les téléfonctionnaires bénéficient du même confort qu'au centre-ville (voire mieux)  
Tous les locaux sont sécurisés, dotés du (très) haut-débit internet  
Toutes les installations sont sûres, les bureaux ergonomiques  
Places de parking, salles de réunion et espaces repas/détente sont à disposition sur place

## **Pour les institutions :**

La collectivité responsabilise ses collaborateurs en leur accordant sa confiance  
La collectivité encourage ses chefs de services à faire évoluer leur mode de management  
La collectivité renforce concrètement sa marque employeur et son attractivité (clairement identifié comme un point fort lors des recrutements)  
La collectivité maintient son activité lors des grèves des transports  
La collectivité reste opérationnelle en cas de calamité (verglas, neige, canicule...)  
La collectivité reste opérationnelle lors des pics de pollution (circulation alternée)  
La collectivité réduit son empreinte carbone (certificats d'économie d'énergie)  
La collectivité est parée pour la future ZFE  
La collectivité joue volontairement la carte de la responsabilité sociale et sociétale (RSE)  
La collectivité démontre son esprit de responsabilité territoriale (RTE)  
La collectivité gagne en agilité sur tous les plans : optimisation immobilière, management, horaires...  
La collectivité réduit rapidement le taux d'inutilisation (26-30%) de ses locaux (avez-vous déjà fait un comptage du taux de présence dans vos bureaux ?)  
La collectivité peut fortement réduire ses coûts immo au mètre carré (avez-vous envisagé le flex-office ?)

## **Pour les (télé)fonctionnaires/(télé)agents :**

Fini, les pertes de temps dans les transports (jusqu'à 2-3 heures gagnées par jour)  
Fini, le stress dans les TER bondés et les bouchons  
Fini, les dépenses en carburant  
Fini, les course-poursuite du matin et du soir  
Fini, les retards à répétition  
Les téléagents sont détendus, efficaces, responsabilisés, (re)motivés  
Les téléfonctionnaires rééquilibrent leur vie privée/vie pro  
Les téléfonctionnaires redynamisent leur territoire et côtoient des acteurs du privé (et le café est offert sur place, dans une ambiance bienveillante)  
Les téléagents redynamisent leur territoire (et le café est offert sur place, dans une ambiance bienveillante)

## Les bienfaits du télétravail pour la société dans son ensemble :

Les métropoles réduisent leur saturation routière et ferroviaire (bouchons, stationnement, retards...)

La pollution au CO2 et particules fines dangereuses (soufre, NOx) chute

Une belle rencontre des travailleurs du public et du privé s'engage enfin, au cœur des coworkings

Les meilleures pratiques des secteurs public/privé s'échangent (fertilisation croisée)

Les collectivités se rapprochent de leurs territoires sans frais immobiliers (ouverture de bureaux nomades pour proposer ponctuellement des services publics en banlieue et en campagne)

Les territoires périurbains et ruraux où vivent vos collaborateurs se redynamisent : vos agents font plus de sport, rééquilibrent leur vie familiale, consomment « local », se ré-investissent dans les associations culturelles et sportives, les conseils municipaux...



**1, 2 ou 3 jours par semaine, transformez vos collaborateurs en téléagents**

**Contactez Vincent, notre spécialiste fonction publique territoriale**

**Tél : 06 61 59 28 74 - [www.extramuros.work](http://www.extramuros.work)**

### Mentions légales

**EXTRAMUROS** est une Société par Actions Simplifiée (SAS) au capital de 8.000 euros, créée le 27 octobre 2018 (SIRET 844 124 115 - RCS de Bourg-en-Bresse). Son siège social est situé 18 porte du Grand Lyon à NEYRON (01700). Président : Benoît Herrmann. DG : Boris Heim

**EXTRAMUROS** a pour objet en région Auvergne-Rhône-Alpes et dans toute la France :

- **de simplifier et promouvoir le télétravail dans des espaces professionnels**, notamment en facilitant les relations entre entreprises et tiers-lieux ;
- **de développer et fournir des outils électroniques permettant d'amener les flux de télétravail** des entreprises et autres organisations vers les tiers-lieux ;
- **de mener des activités de conseil et d'assistance opérationnelle** (liées au télétravail) aux entreprises, aux tiers-lieux, aux autres organisations privées et publiques, ainsi qu'à toute autre partie prenante.